

**Трудовой договор**-договор между работником и работодателем, который устанавливает их взаимные права и обязанности.



**Легализация  
трудовых  
отношений**

## **Положительные моменты легализации трудовых отношений**

Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение трудового договора) со всеми работниками организации, ежемесячные налоговые отчисления в бюджет и во внебюджетные фонды.

### **Для работодателя**

- Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.
- Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.
- Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации.
- Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

### **Для работника**

- Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с трудовым договором и требованиями безопасности труда).
- Получение официальной заработной платы в установленные сроки и в полном объеме.
- Осуществление обязательного социального страхования работников.
- Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).
- Ежегодный оплачиваемый отпуск.
- Государственное пенсионное обеспечение.
- Получение налоговых вычетов (оплата образования, лечения, приобретение недвижимости и др.).
- Возможность получить кредит и ипотеку.
- Получение предусмотренных законодательством выплат при:
  - увольнение в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя,
  - временном простое,
  - направлении в командировку,
  - временном переводе на другую работу, в т.ч. по состоянию здоровья,
  - прохождении медицинского осмотра и др.
- Получение пособия по беременности и родам.
- Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

## **Отрицательные моменты неформальной занятости**

**Неформальная занятость** — занятость, не декларируемая в целях налогообложения, социальной защиты и соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

### **Для работодателя**

- Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей, дисквалификация должностного лица на срок от 1 года до 3 лет (ст. 5.27 КоАП РФ).
- Нарушение влечет ответственность в соответствии со ст.122 Налогового кодекса РФ, уголовную ответственность по ст. 145.1. Уголовного кодекса РФ.
- Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.
- Отсутствие возможности поучать займы, кредиты и др.
- Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.
- Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры.

### **Для работника**

- Условия труда, продолжительность рабочего времени, выполнение дополнительных обязанностей, не соответствующих нормам трудового законодательства.
- Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды: Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.
- Отсутствие возможности заработать пенсию (время такой работы не засчитывается в страховой стаж).
- Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, выплат, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, достойной пенсии и др.).
- Увольнение без объяснения причин и соответствующих выплат.
- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).
- Невозможность доказательства стажа и опыта предыдущей работы при трудоустройстве к другому работодателю.
- Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу.



**О фактах нелегальных трудовых отношений граждане  
могут сообщить по телефону «горячей линии»  
Государственной инспекции труда в Кировской области  
8-922-911-84-35**