АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЩАЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ОРИЧЕВСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с. Пищалье

О Порядке применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», к муниципальным служащим администрации Пищальского сельского поселения

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6F0F9B7C37B0E60DCF3E89000A225P) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12DA223P) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6F9FDB3C17D0E60DCF3E89000A225P) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" администрация Пищальского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Порядок](#P38) применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", к муниципальным служащим администрации Пищальского сельского поселения согласно приложению.

2. Муниципальным служащим администрации Пищальского сельского поселения руководствоваться настоящим [Порядком](#P38).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главу администрации Пищальского сельского поселения.

Глава администрации

Пищальского сельского поселения М.В. Монако

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОДГОТОВЛЕНО

Ведущий специалист администрации

Пищальского сельского поселения И.И. Старикова

Разослать: прокуратура района.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Пищальского сельского поселения

от №

ПОРЯДОК

ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ СТАТЬЯМИ 14.1, 15 И 27 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 02.03.2007 N 25-ФЗ

"О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ",

К МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ АДМИНСИТРАЦИИ ПИЩАЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

1. Настоящий Порядок применения взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12823D3FD1AA528P), [15](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12DA222P) и [27](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12823D3FD10A520P) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", к муниципальным служащим администрации Пищальского сельского поселения (далее - Порядок) разработан в соответствии со [статьей 27.1](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12AA223P) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 25-ФЗ) и устанавливает порядок применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий к муниципальным служащим администрации Пищальского сельского поселения (далее - муниципальные служащие), предусмотренных [ст. 14.1](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12823D3FD1AA528P), [15](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12DA222P) и [27](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12823D3FD10A520P) Федерального закона N 25-ФЗ.

2. За несоблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000A225P) N 25-ФЗ, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6F9FDB3C17D0E60DCF3E89000A225P) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные [ст. 27](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12823D3FD10A520P) Федерального закона N 25-ФЗ.

3. При применении взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12823D3FD1AA528P), [15](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12DA222P) и [27](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12823D3FD10A520P) Федерального закона N 25-ФЗ, учитываются:

характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено;

соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнение муниципальным служащим обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4. За совершение дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей - представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

5. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания.

Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.

6. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12823D3FD1AA528P), [15](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12DA222P) и [27](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12823D3FD10A520P) Федерального закона N 25-ФЗ, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

доклада о результатах проверки, проведенной ответственными за кадровую работу в администрации Пищальского сельского поселения;

рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

объяснений муниципального служащего;

иных материалов.

7. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12AA222P) или [2 статьи 27.1](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12AA221P) Федерального закона N 25-ФЗ.

8. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством Российской Федерации.

9. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12823D3FD1AA528P) и [15](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AE1A408A90FCDA6FAFDBACD7E0E60DCF3E89000256CB1B3C0A12DA222P) Федерального закона N 25-ФЗ.

10. Муниципальный служащий подлежит увольнению в случае совершения следующих правонарушений:

непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы;

непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

11. Проверка в отношении муниципальных служащих, предусмотренная в [абзаце первом пункта 6](#P60) настоящего Порядка, осуществляется в [порядке](consultantplus://offline/ref=CCBD866BA1BFE27BD07AFFA91EC551C9ACF3A3BECC78033581ACB3CD572C66E6F48FF86A67DEFE1251F6E2AA22P), установленном действующим законодательством.

12. По окончании проверки лицо, ответственное за кадровую работу, обязано в течение пяти рабочих дней ознакомить муниципального служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

13. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=FBE9DB820AC17F04F6C0D7F97DE11BF1E03C68C71548FA0383A7F615D856AF989DE330D7889BAD79dDT9L), [15](consultantplus://offline/ref=FBE9DB820AC17F04F6C0D7F97DE11BF1E03C68C71548FA0383A7F615D856AF989DE330D2d8T9L) и [27](consultantplus://offline/ref=FBE9DB820AC17F04F6C0D7F97DE11BF1E03C68C71548FA0383A7F615D856AF989DE330D7889BAD73dDT1L) Федерального закона N 25-ФЗ, применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

14. Правовой акт представителя нанимателя (работодателя) о применении дисциплинарного взыскания объявляется муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

15. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда, органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров или в суд.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_